

Gruppi di lavoro, Sesvil applica il «metodo Lego»

Il riconoscimento

BRESCIA. Sesvil, società bresciana specializzata in selezione, formazione, outplacement e consulenza Hr, è costantemente alla ricerca di metodologie originali e innovative per rispondere efficacemente alle necessità di una formazione esperienziale di qualità per le aziende. Senza mai dimenticare l'obiettivo ultimo di favorire un fruttuoso legame fra persone, scopo e performance. Con que-

sto orizzonte in mente l'a.d. e direttore scientifico di Sesvil University Massimiliano Bergomi ha ottenuto il prestigioso riconoscimento di «Trained facilitator» per il metodo Lego serious play method and materials, un approccio che contempla l'impiego degli iconici mattoncini in una veste nuova e peculiare.

Attraverso l'utilizzo dei Lego è infatti possibile ottenere un risultato visibile e facilmente comprensibile, in grado di supportare piccoli gruppi di lavoro a riflettere ed elaborare su tematiche centrali o essenziali per il

gruppo stesso e l'azienda che rappresentano, come ad esempio lo sviluppo di ruoli, il confronto fra funzioni aziendali diverse, la comunicazione interna, l'integrazione, startup di progetti e favorire l'espressione del massimo potenziale individuale. La caratteristica della metodologia Lego serious play è la capacità non tanto di essere un approccio di «formazione» quanto più di «facilitazione»: i partecipanti sono guidati dal Trained Facilitator a mettersi in gioco, collaborando per il manifestarsi di una ingegnosità collettiva e nel portare avanti l'espressione del proprio potenziale latente, sempre all'interno di un ambiente accogliente, democratico e rivolto allo sviluppo. //