



ECONOMIA

Sesvil porterà la sua scuola dentro in azienda



Il bresciano. Massimiliano Bergomi, a.d. della Sesvil

Tornitura

La società di Bergomi avvia un percorso di formazione ambulante

BRESCIA. Le aziende faticano a trovare personale tecnico già preparato e i giovani che frequentano un percorso scolastico o formativo spesso sono già impegnati prima ancora di terminarlo. Nella sola Lombardia il 59% delle imprese che cerca

personale assimilabile alla figura dell'operaio specializzato ne evidenzia il difficile reperimento determinato dal ridotto numero dei candidati e anche dalla preparazione non sempre adeguata. Da questa analisi di un gap esistente tra domanda e offerta per le specializzazioni tecniche e dalla convinzione che sia indispensabile un cambio di passo è partito il percorso che ha portato Sesvil, società bresciana specializzata in selezione, formazione, outplacement e consulenza Hr, a varare la Scuola ambulante di tornitura, fresatura, attrezzaggio e pro-

grammazione Cnc. La scuola di Sesvil porterà la formazione tecnica dentro le aziende, con percorsi studiati ad hoc per le esigenze delle singole imprese, destinati a neo assunti e lavoratori che abbiano la necessità di aggiornarsi. Formazione, eminentemente pratica, che si svolgerà dentro le aziende, con i tecnici Sesvil che entreranno nelle imprese. Una scuola che farà incontrare persone di elevata competenza tecnica alla ricerca di nuove sfide o che si accingono ad uscire dal lavoro, per godersi la pensione e giovani che il sistema industriale vorrebbe già produttivi, pronti per operare in autonomia.

«Lo spunto per questa nuova avventura l'ho trovato nelle "cattedre ambulanti di agricoltura", importantissime istituzioni che, fra la seconda metà dell'800 e i primi del '900, svolsero la formazione agraria direttamente presso le aziende agricole - spiega Massimiliano Bergomi, amministratore delegato di Sesvil -. Allo stesso modo, voglio portare la formazione tecnica direttamente dentro le aziende metalmeccaniche che incontrano oggi enormi difficoltà non solo a trovare il personale, ma soprattutto a formarlo adeguatamente e in tempi rapidi. I nostri tecnici, andranno in azienda, con zero teoria e cento per cento di esperienza pratica, e faranno tutto ciò che è necessario per trasmettere le loro conoscenze e capacità agli aspiranti operai o tecnici specializzati secondo le aspettative e le esigenze della loro realtà aziendale».