

Emozioni, sogni, aspettative e desideri: le leve del successo

Sesvil, il cui nome deriva dalla contrazione delle parole selezione e sviluppo, nasce nel 2001 dal progetto imprenditoriale di tre consulenti esperti di ricerca e selezione, gestione del

personale e organizzazione aziendale. Alla base la convinzione che il successo di ogni impresa sia determinato dal lavoro di uomini e donne con le loro emozioni, aspettative, sogni e desideri: «Questa visione rappresenta la nostra bussola, il movente di tutto il nostro agire».



- **Risorse umane.** Il fine di Sesvil è il miglioramento della qualità del lavoro attraverso lo studio di soluzioni ad hoc volte a coinvolgere, motivare e sviluppare i lavoratori.
- **Tutela del credito.** Sesvil agisce anche nel recupero stragiudiziale del credito e delle informazioni commerciali, attività per le quali è munita di specifiche autorizzazioni.
- **L'University.** È un laboratorio di alta formazione per migliorare e sviluppare in particolare le cosiddette soft skill fondamentali per il successo professionale.

SESVIL L'EVOLUZIONE DELLA LEADERSHIP



I riferimenti. Stefano Inverardi, Area tutela del credito, e Massimiliano Bergomi, Ceo e Area risorse umane

L'intervista

■ Abbiamo incontrato Massimiliano Bergomi, Ceo Sesvil, per affrontare un tema importante, la leadership, anche alla luce dei cambiamenti che sta imponendo il Covid-19.

Dottor Bergomi, di cosa in particolare c'è bisogno per governare le nostre imprese?

«La situazione di emergenza pandemica che purtroppo

non ha ancora definitivamente mollato la sua presa ha ulteriormente enfatizzato il ruolo fondamentale, per tutte le nostre imprese, della leadership. Oggi fare l'imprenditore o il manager vuol dire essere agente di sviluppo, di testimonianza, di cambiamento e benessere».

I bisogni. «Abbiamo più che mai bisogno di leader che contribuiscano a ricostruire fiducia, speranza e voglia di ri-

mettersi in gioco: i nostri collaboratori devono poter contare su leader che si prenderanno cura di loro e dell'organizzazione e che sapranno delineare una nuova "normalità"».

Le motivazioni. «La leadership deve creare motivazioni e spirito di team per superare traguardi sfidanti e crisi esterne come l'attuale».

Leadership diffuse. Ma un lea-

der può bastare in una impresa?

«Abbiamo bisogno di leadership diffuse e condivise perché la realtà è complessa, articolata e soprattutto incerta. Servono leader un po' visionari e pionieri, provocatori e coraggiosi che osino intraprendere vie nuove».

Ma leader si nasce o si diventa?

«Leader si può diventare, la leadership si può apprendere! Serve però tanta consapevolezza e autocritica, dobbiamo cioè riflettere sul fatto che il ruolo di imprenditore o manager non ci rende in automatico dei leader efficaci e soprattutto non ci si può credere leader competenti a "lunga conservazione". Anzi, i vertici aziendali devono essere i primi a porsi il problema dell'obsolescenza delle competenze».

University e webinar. Qual è il ruolo di Sesvil University su questo tema?

«Per noi è cruciale, da anni siamo impegnati per diffondere una leadership innovativa e l'iniziativa più prossima è un webinar che si terrà lunedì 8 giugno alle ore 18, dal titolo "Leadership innovative per le nostre imprese. Un nuovo ruolo per imprenditori e manager per evolvere in nuovi scenari." (link: <https://www.sesviluniversity.it/eventi/leadership-innovative-imprese/>). Fra i relatori Rossanna Gallo, consulente a livello internazionale, già docente in Università Cattolica e membro del comitato scientifico di Sesvil University, che ha seguito moltissime aziende nel delicato passaggio da un modello del lavoro basato sul dover fare a quello più entusiasmante e coinvolgente del voler fare». //

L'apprendimento è anche a distanza



Il programma

■ Sesvil University ha aggiornato il calendario formativo 2020 per consentire a imprenditori e manager di continuare ad allenare le proprie soft skill anche a distanza.

Giugno. Dal 24 giugno parte il percorso «Leadership Innovative: da Imprenditori o Manager a Leader, per Evolvere in Nuovi Scenari», che fornisce tutti gli strumenti per avviare e concretizzare un nuovo ruolo imprenditoriale e manageriale.

Partendo dai più moderni concetti di leadership emergenti (Adaptive Leadership, E-Leadership, Critical Decision Making, Leadership Multicolore, Agile Leadership e Resonant Leadership) si delineerà un percorso sperimentale per attivare ed agire una nuova leadership.

Luglio. Dal 16 al 23 luglio ecco il laboratorio «Negoziazione Strategica e Dinamiche Relazionali per la Vendita», per apprendere le dinamiche e le strategie più efficaci nei processi

di vendita, per passare dal «vendere» al «far comprare».

Ottobre. A ottobre inizierà «Intelligenza Emotiva per la Performance Personale e di Team», percorso strategico per tutti i livelli manageriali per allenare le capacità emotive e relazionali che tecnologia e intelligenza artificiale non possono sostituire.

Novembre. Dal 4 novembre «Neuroscienze e Organizzazioni: Gestire l'azienda col cervello in mente», un percorso di elevato spessore scientifico e valenza pratica che consente ai decisori aziendali di comprendere i meccanismi cerebrali alla base di motivazione, coinvolgimento, capacità di lavorare in modo performante e creativo, e gestire i cambiamenti, aumentare l'engagement e le performance individuali e di gruppo.

Per i dettagli sui percorsi online visitare il sito dal link: <https://www.sesviluniversity.it/categoria/laboratori-online/>.

Sono previsti dei webinar introduttivi ai percorsi (per registrarsi, visitare il link: <https://www.sesviluniversity.it/eventi/>). //



CI PRENDIAMO CURA DELLE PERSONE E DELLE LORO ORGANIZZAZIONI

Sesvil University è un **Laboratorio di Alta Formazione** per le **soft skill**, rivolto alle Persone e alle Aziende che vogliono evolvere.
Il nuovo scenario per la formazione ispirante e operante.



Brescia, via Malta, 12/b t. 030.2942447 f. 030.2810819

[sesviluniversity.it](https://www.sesviluniversity.it)