

«Innovare lavorando su persone e processo di cambiamento»

Sesvil



Consigliere delegato.
Massimiliano Bergomi di Sesvil

■ Come sviluppare innovazione in azienda? È possibile apprendere strategie di problem solving creativo? Metodologie di management non tradizionali possono favorire l'innovazione e il cambiamento? Ne parliamo con il dottor Massimiliano Bergomi, consigliere delegato di Sesvil e formatore professionista, che sottolinea come «innovare con efficacia ed efficienza non sia semplice. È necessario un approccio sistemico che incroci due dimensioni fondamentali: l'implementazione del processo di cambiamento e la creazione di consapevolezza, ingaggio e motivazione delle persone».

Inoltre, prosegue il dottor

Bergomi, «le nuove tecnologie sono cruciali per sviluppare i processi e migliorare la circolazione delle informazioni in azienda, ma i risultati sono efficaci quando l'organizzazione è agile e flessibile, lavora con metodo, valorizza e promuove il talento e il merito delle persone».

Con tali obiettivi, Sesvil ha strutturato uno specifico laboratorio formativo, articolato in dieci appuntamenti che si svolgeranno a partire dal marzo di quest'anno. I destinatari della proposta sono imprenditori, manager, responsabili commerciali, marketing e R&S e startupper. I temi trattati nel corso del laboratorio spazieranno dal design thinking al problem solving creativo, all'innovazione dell'offerta di valore, fino alla trasformazione digitale e allo sviluppo del lavoro in team.

La proposta formativa messa a punto da Sesvil, unica nel suo genere, prevede modalità didattiche esperienziali e creative anche con docenti certificati Lego Serious Play.

Fare innovazione diventerà un modo strutturato per creare valore e trasformarlo in utilità minimizzando il rischio e i costi. L'innovazione può davvero portare, se gestita con strumenti creativi, a un nuovo modo di competere sul mercato, solo però se perseguita con metodo e anima. //

Da marzo un laboratorio formativo rivolto (tra gli altri) a imprenditori, manager, startupper

Human Resources + Laboratori formativi

La creatività è la competenza del futuro.

Laboratori non convenzionali per affrontare i temi dell'innovazione in azienda: dalle dinamiche di organizzazione alla collaborazione, insegnamo l'approccio creativo ed esperienziale all'interno del team di lavoro.



sesvil.it
Brescia, via Malta, 12/b | 030.2942447