

Scuola ambulante per manodopera specializzata



La scuola ambulante porta la formazione mirata direttamente in azienda

Tornitura, fresatura e attrezzaggio La formazione arriva in azienda

●● Una scuola ambulante per rispondere alla mancanza di manodopera specializzata e dotare le aziende di personale qualificato per le sfide del mercato. È il nuovo servizio di Sesvil, società bresciana specializzata in selezione, formazione, outplacement e consulenza Hr, pensato come risposta alla cronica mancanza di manodopera tecnica specializzata.

«Le imprese faticano a trovare figure preparate e i giovani che frequentano un percorso scolastico o formativo spesso sono già impegnati prima ancora di terminarlo - sottolinea una nota -. Solo in Lombardia, il 59% delle aziende che cerca personale specializzato ne evidenzia il difficile reperimento, per il ridotto numero dei candidati e per la preparazione non sempre adeguata». Questa analisi ha portato Sesvil a varare la «Scuola ambulante di tornitura, fresatura, attrezzaggio e programmazione CNC»: porterà la formazione tecnica direttamente nei luoghi di lavoro, con percorsi studiati ad hoc per le esigenze, destinati a neo assunti e addetti con la necessità di aggiornarsi. Formazione, eminentemente pratica, che si svolgerà dentro le aziende con tecnici Sesvil.

«Una scuola che farà incontrare persone di elevatissima competenza tecnica alla ricerca di nuove sfide o che si ac-

cingono a uscire dal lavoro, per godersi la meritata pensione e giovani che il sistema industriale vorrebbe già produttivi, pronti per operare in autonomia - continua la nota -. Aspettativa che non sempre il sistema formativo tradizionale è in grado di soddisfare». Lo spunto per la scuola ambulante è nato «dalle cattedre ambulanti di agricoltura che, fra la seconda metà dell'800 e i primi del '900, svolsero la formazione agraria direttamente nelle aziende agricole - spiega Massimiliano Bergomi, amministratore delegato di Sesvil -. Allo stesso modo, vogliamo portare la formazione tecnica direttamente nelle aziende metalmeccaniche che incontrano oggi enormi difficoltà non solo a trovare il personale, ma soprattutto a formarlo adeguatamente. I nostri tecnici andranno in azienda, con zero teoria e cento per cento di esperienza pratica, faranno tutto ciò che è necessario per trasmettere le conoscenze e capacità agli aspiranti operai o tecnici specializzati in linea con le esigenze».

Per Bergomi il vantaggio è duplice: da una parte, le aziende «non dovranno investire il tempo dei loro dipendenti per formare il nuovo personale, dall'altro potranno fruire di una formazione tecnico-pratica ritagliata su misura», conclude la nota di Sesvil.