

**L'IMPEGNO** Sesvil rilancia per le Pmi

# Clima aziendale

## L'analisi supporta il post-pandemia

Bergomi: la conoscenza favorisce decisioni sempre più consapevoli

●● Misurare il clima aziendale per migliorare l'attività. L'ambiente di lavoro è in continuo mutamento e la direzione deve essere sempre al corrente della percezione del personale su politiche, practice e procedure organizzative: per questo Sesvil, srl con sede in via Malta a Brescia e specializzata in selezione, formazione, outplacement, consulenza HR e con una divisione specifica per la tutela finanziaria delle aziende, dal recupero crediti alle informazioni commerciali fino alla finanza agevolata, pensa alla misurazione del benessere dei dipendenti e dello stato di salute dell'organizzazione interna per migliorare le performance anche delle Pmi.

La società, da una ventina d'anni, applica l'analisi del clima aziendale nelle piccole e medie aziende: la sua esperienza dimostra che, nell'85% dei casi, dopo una prima analisi a cui seguono azioni mirate, il successivo monitoraggio, anche a distanza di un solo anno, evidenzia notevoli miglioramenti. Altissimo il gradimento anche delle persone coinvolte che, nel 92% delle situazioni, dichiarano di apprezzare questo strumento di ascolto e riflessione.

L'analisi del clima aziendale diventa ancora più dirimente dopo la pandemia, con una «nuova normalità»

che richiede una riflessione più approfondita e un monitoraggio costante per lo sviluppo delle persone e della performance organizzativa. «La conoscenza del clima aziendale permette all'azienda di assumere decisioni più consapevoli, nonché di valutare le conseguenze delle stesse - spiega Massimiliano Bergomi, amministratore delegato di Sesvil -. Il clima aziendale è spesso in relazione, o meglio può partire dall'obiettivo di perseguire il cosiddetto benessere organizzativo per il quale è necessario capire la situazione iniziale».

Il contesto diventa quindi uno strumento di analisi, su cui pianificare il cambiamento. «L'analisi del clima dà voce alle persone e testimonia, con altri processi organizzativi, il grado di considerazione dei vertici aziendali - aggiunge Bergomi -. Affinché i dati che emergono possano rappresentare una fonte preziosa di informazioni, è necessario che l'analisi segua una metodologia rigorosa». Metodologia che Sesvil ha messo a punto, applicandola anche alle Pmi: lo studio pone quesiti che vanno dal come analizzare in modo propedeutico la vita dell'organizzazione per avere un quadro generale dell'interazione tra persone e organizzazione, alla scelta degli strumenti.