

●● L'impegno

«Job Evolution» si rafforza per le nuove partite

Lo sblocco dei licenziamenti con le inevitabili conseguenze anche sul fronte dell'orientamento al lavoro: è in questo scenario che si fa spazio il nuovo volto di «Job Evolution», il servizio, promosso da tempo dalla bresciana Sesvil, arricchito dalla partecipazione di Eu-tropia e dal coordinamento di Paolo Capretti forte di un'esperienza maturata nella Eastern Kentucky University. Mission del progetto: aiutare chi fa richiesta di supporto «a definire i propri obiettivi, individuare le opportunità significative sul territorio e a perseguirle con successo», seguendo un modello di orientamento sviluppato negli Usa da Capretti, «ma declinato sul territorio bresciano», grazie alla partnership con le realtà locali.

È aperto a tutti, per età e settore d'interesse, e mediamente - come spiegato durante un incontro - «la ricollocazione avviene entro 3-6 mesi: un investimento sul futuro che a volte può rivelarsi necessario, altre volte provvidenziale». Quattro i percorsi differenziati per raggiungere lo scopo, orientati a una consulenza ad hoc, elencati da Paolo Capretti affiancato da Rosanna Gallo, amministratore delegato di Eu-tropia, e Massimiliano Bergomi, amministratore delegato di Sesvil. MA.GIA.