

STORIA DI COPERTINA



Sesvil dal 2001 offre servizi per selezione, formazione e consulenza per le risorse umane

Due parole: Selezione e Sviluppo. Da questi due macroconcetti nasce il nome Sesvil, la società che dal 2001 offre servizi di selezione, formazione e consulenza nel mondo delle risorse umane. Nel primo di una serie di incontri nel Bresciano è Massimiliano Bergomi (nella foto), consigliere delegato, a spiegare gli obiettivi che Sesvil si è prefissa: «Ci impegniamo ogni giorno a fornire strumenti di sviluppo alle organizzazioni che vogliono crescere in termini di qualità. Oltre alla ricerca e selezione del personale, supportiamo la ricollocazione professionale ed abbiamo numerose proposte per l'internazionalizzazione d'impresa e per la tutela del credito».

Sesvil ha saputo negli anni adattarsi al mercato della ricerca del personale, offrendo servizi sempre più specifici come l'analisi del potenziale e del clima aziendale, la consulenza in materia organizzativa ed anche l'aiuto concreto per il passaggio ge-

nerazionale nella gestione dell'impresa. Bergomi sottolinea poi, davanti al pubblico riunitosi nella sala musei del Millemiglia, un concetto molto importante per coloro che cercano di selezionare il giusto candidato: «È importante essere consapevoli che nella valutazione di un profilo, oltre alle cosiddette hard skill, ossia le competenze tecniche richieste, devono essere rilevate le caratteristiche più intrinseche dell'individuo, ossia le soft skill. Il sistema di convinzioni, le motivazioni e le attitudini di ogni soggetto contribuiscono a formare le competenze allo stesso modo degli studi e delle conoscenze acquisite - ha concluso Bergomi -: la nostra esperienza ci porta ad individuare con più facilità e maggiore certezza quelle competenze trasversali e difficilmente quantificabili e verificabili che possono fare la differenza tra due candidati che mostrano lo stesso livello di hard skill».



Un lavoro tagliato su misura? Lo si può ancora trovare

Al via gli incontri dell'agenzia Sesvil che si propongono di fornire competenze per districarsi nel mondo di domanda e offerta

Il rapporto tra cervello e responsabilità è stato il tema della relazione di Demetrio Macheda (nella foto), docente del centro universitario internazionale, l'ente morale di ricerca e formazione che vuole trasferire conoscenze e competenze attraverso percorsi formativi altamente efficaci ed economici, accessibili a chiunque voglia fare della formazione lo strumento della propria crescita personale e professionale. In occasione dell'incontro organizzato da Sesvil, nella serata di mercoledì scorso al museo Mille Miglia, - dal titolo accattivante e provocante «È possibile insegnare a un tacchino a salire in cima a un albero, però per quel lavoro sarebbe meglio assumere uno scoiattolo» - è stato affidato a Macheda il compito di spiegare il ruolo dei geni nel modellare le peculiarità comportamentali in relazione all'importanza delle cosiddette soft skill nella selezione del personale. La personalità di un soggetto, dalla quale si estrinsecano comportamenti e quindi competenze, è

formata da tre fattori: il cervello, il contesto e il dna: «Le caratteristiche stabili sono dovute al proprio background genetico; infatti autorevoli dottrine ritengono che alcuni tratti, per esempio la misura in cui un individuo è estroverso o invece introverso, sono profondamente influenzate dalla storia genetica personale». Ma come individuare in un colloquio di lavoro caratteristiche così intrinseche nella personalità? Macheda ha una proposta per lo studio di quelle competenze: «Dopo l'avvento di LinkedIn il mondo della selezione delle risorse umane è cambiato: le proposte sono sempre maggiori, ma manca un metodo efficace di scelta che invece abbiamo ricreato nella piattaforma Original Skills, ossia un sistema esperto che permette alle imprese di reclutare in maniera innovativa e grazie al test Skill View, diminuendo i costi di gestione e recuperando, grazie ad un sistema di tracking, la capacità della direzione aziendale di programmare interviste, colloqui e assunzioni». //

ANDREA COLOMBO