



## MASTER IN SELEZIONE, VALUTAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

### PREMESSA

SESVIL SRL, società di ricerca e selezione del personale e consulenza, in collaborazione con SAEF srl, società di formazione accreditata dalla Regione Lombardia, organizza un Master di formazione in Selezione, Valutazione e Sviluppo del Personale. Il Master è rivolto a 20 LAUREATI DISOCCUPATI. Saranno trattati i seguenti temi: organizzazione aziendale, ricerca e selezione, test di personalità, tecniche di intervista, valutazione del personale con Assessment Center, valutazione prestazioni e competenze, formazione, counseling, coaching, amministrazione del personale, english for HR. Sarà inoltre fornita una consulenza individuale per un bilancio di competenze e supporto nella ricerca attiva del lavoro. La docenza sarà curata da Professionisti HR, (Consulenti, Direttori HR, Docenti Universitari), con una significativa esperienza sul campo. Il Master, rivolto a laureati/e disoccupati/e, è gratuito, poiché finanziato dalla Dote Lavoro della Regione Lombardia. L'avvio del Master, che prevede un impegno di sei ore giornaliere, è previsto per il 12 ottobre 2009 con conclusione il 4 dicembre 2009, per complessive 240 ore di lezione. Al termine del Master, dopo il superamento dell'esame finale, sarà rilasciato un Attestato di Certificazione delle competenze acquisite, riconosciuto ai sensi di legge. Il termine per la raccolta delle iscrizioni è il 25 settembre 2009 e il Master si terrà a Brescia. Per informazioni telefonare al n. 030 2942447.

### 1. OBIETTIVI FORMATIVI DEL PROGETTO

Il Master, destinato a disoccupati laureati, ha l'obiettivo di fornire delle competenze nell'ambito della selezione, valutazione e sviluppo del personale identificando come figura professionale in uscita quella dello HR Specialist.

Tale figura professionale risulta alquanto richiesta dalle imprese, una conferma deriva anche dall'analisi degli incarichi di ricerca e selezione di personale effettuati dalla Società SE.SVIL.srl, dove si evince la frequenza di HR Specialist, che si caratterizzano appunto per una buona occupabilità (come anche confermato da recenti ricerche dell'Isfol, l'Istituto Superiore di Formazione e Orientamento al Lavoro).

Gli obiettivi formativi sono i seguenti:

- illustrare l'evoluzione delle organizzazioni, in coerenza con i cambiamenti di scenario e strategia;
- illustrare logiche ed implicazioni del processo di selezione del personale nelle organizzazioni aziendali;
- sviluppare le conoscenze e le capacità necessarie per progettare gli interventi di selezione;
- acquisire un razionale metodo di selezione per evitare errori di valutazione;
- acquisire un efficace metodo di gestione e valorizzazione dei collaboratori per favorire un clima positivo in azienda, migliorare sensibilmente i risultati e limitare il turn-over.

### 2. LA FIGURA PROFESSIONALE OBIETTIVO

La figura professionale è quella di "HR Specialist" e potrà inserirsi come dipendente in aziende di varie dimensioni sia di servizi che industriali. Dopo opportuna esperienza pratica, si potranno aprire opportunità professionali anche come consulente.

L'HR Specialist si occupa delle attività di ricerca e selezione del personale, di sviluppo e formazione, coadiuvato eventualmente da consulenti esterni. Può anche presidiare l'area dell'amministrazione del personale, non con compiti operativi, ma di coordinamento.

### 3. IL PERCORSO FORMATIVO

Il corso si articola su 6 moduli per complessive 240 ore d'aula. Il taglio del Master è comunque prettamente operativo, con ampio spazio allo studio dei casi e alle esercitazioni che forniranno ai partecipanti l'esperienza, seppur indiretta, di situazioni realmente accadute e riscontrabili nella realtà quotidiana delle aziende.

Presentiamo di seguito, i moduli.

#### MODULO 1 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

#### MODULO 2 LA SELEZIONE DEL PERSONALE

*Il reclutamento*  
*La selezione*  
*Focus 1: I test di personalità e attitudinali*  
*Focus 2: Il colloquio individuale*  
*Focus 3: Gli assessment di selezione*

#### MODULO 3 LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE

*Il modello delle competenze*  
*La valutazione delle posizioni e della prestazione*  
*La valutazione del potenziale*  
*I piani di successione*  
*La motivazione*  
*Focus 4: L'Assessment Center e il Development Center*

#### MODULO 4 LO SVILUPPO DEL PERSONALE

Lo sviluppo delle capacità e competenze  
La gestione degli interventi formativi

#### MODULO 5 AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

#### MODULO 6 ENGLISH FOR HUMAN RESOURCES

BRESCIaweek  
Venerdì 18 Settembre 2009

focus.on

PER CHI OFFRE E CERCA LAVORO

SELEZIONE FORMAZIONE CONSULENZA

Ricerca e Selezione di  
Personale Qualificato  
Divisione Ricerca Venditori  
Formazione Manageriale  
Consulenza di Direzione

Brescia Via Malta, 12/b  
Milano Via F. Casati, 27  
Tel. 030 2942447

www.sesvil.it  
Aut. Min. N. 7824 del 16/03/07